



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 14 फरवरी, 2011/25 माघ, 1932

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 11 फरवरी, 2011

संख्या पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)17/2010.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव खैरी, तहसील नादौन, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश में जालन्धर-होशियारपुर-गगरेट-मुवारिकपुर-अम्ब-नादौन-हमीरपुर-अवाहदेवी-मण्डी राष्ट्रीय उच्च मार्ग-70 के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग (मण्डी क्षेत्र) मण्डी के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है० में)
हमीरपुर	नादौन	खैरी	1	00-22-98
			6	00-00-44
			7	00-00-14
			8	00-02-59
			156	00-00-35
			157	00-00-90
			158	00-00-28
			161	00-00-22
			167	00-00-11
			251	00-00-42
			कुल कित्ता 10	00-28-43

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव, लोक निर्माण।

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 मार्च, 2009

सं० पी०बी०डब्ल्यू०(बी०)एफ(5)348/2007.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव निरर्थ, तहसील रामपुर, जिला शिमला में राष्ट्रीय उच्च मार्ग-22 के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग, (द० क्षेत्र शिमला) शिमला को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग (द० क्षेत्र) शिमला के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न०	रकबा (है०) में
शिमला	रामपुर	निरथ	221	0-01-11
कुल कित्ता 1				0-01-11

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
प्रधान सचिव (लोक निर्माण)।

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 फरवरी, 2011

संख्या रैव० बी०एफ०(10)-4/2011.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू-जोत अधिकतम सीमा अधिनियम, 1972 की धारा 5 के खण्ड (ज) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए, अधिसूचित करते हैं कि मै० हिमाचल टैक्सटाईलज पार्क लि० पंजीकृत कार्यालय अथमाह रोड, वी०पी०ओ० अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश द्वारा हिमाचल टैक्सटाईल पार्क लि० के नाम पर टैक्सटाईल पार्क की स्थापना हेतु निम्नलिखित विवरण के अनुसार अर्जित की जा रही अतिरिक्त भूमि को, हिमाचल प्रदेश भू-जोत अधिकतम सीमा अधिनियम 1972 के उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट दी जाएगी।

भूमि का विवरण

भूमि जहां स्थित है	खसरा संख्या	रकबा तादादी (हैक्टेयर में)
उपमहाल रामनगर, मौजा ठठल, तहसील अम्ब, जिला ऊना	3538	0-06-04
	3531	0-18-72
	3532	0-01-86
	3545	0-06-67
	3546	0-01-77
	3462	0-14-24
	3463	0-07-96
	3558	0-07-30
	3413	0-06-76
	3420-3421-3422	0-06-01
	3466 / 1-3470 / 1-3496 / 1	0-08-92
	3471	0-30-97
	3410-1	0-06-66
	3391-2-2	0-09-36
	3406-1-3406-3-1-3439-2-1	1-01-65

3384-2	0-10-73
3388-3	0-04-80
रकबा तादादी	2-50-42

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
प्रधान सचिव (राजस्व)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Rev. B.F.(10)-4/2011, dated 11-2-2011 as required clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

REVENUE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla, the 11th February, 2011

No. Rev. B.F.(10)-4/2011.—In exercise of the powers conferred by clause (h) of section 5 of the Himachal Pradesh Ceiling on Land Holding Act 1972, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to notify that the additional land as described below to be acquired by M/S Himachal Textile Park Ltd. having registered office at Athmah Road, VPO Amb, Distt. Una, Himachal Pradesh for the setting up the Textile Park under the name of M/s Himachal Textile Park Ltd., shall be exempted from the operation of the provisions of Himachal Pradesh Ceiling on Land Holding Act, 1972.

DESCRIPTION OF LAND

Location of proposed land	Khasra Nos.	Area in hectares
Up Muhal Ram Nagar, Mouza & Thathal, Tehsil & Amb, Distt. Una	3538	0-06-04
	3531	0-18-72
	3532	0-01-86
	3545	0-06-67
	3546	0-01-77
	3462	0-14-24
	3463	0-07-96
	3558	0-07-30
	3413	0-06-76
	3420-3421-3422	0-06-01
	3466/1-3470/1-3496/1	0-08-92
	3471	0-30-97
	3410/1	0-06-66
	3391/2/2	0-09-36
	3406/1-3406/3/1-3439/2/1	1-01-65
	3384/2	0-10-73
	3388/3	0-04-80
	Total land	2-50-42

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Revenue).

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 1 फरवरी, 2011

संख्या मुद्रण (ए)4-22/93.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 1 नवम्बर, 2007 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 13 नवम्बर, 2007 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, फलाई ब्याय, (ऑफसैट), वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, फलाई ब्याय, (ऑफसैट) वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2011 है।

(1) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध 'क' का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, फलाई ब्याय, (ऑफसैट) वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 के उपाबन्ध 'क' में,

2, (क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : 5910 –20200 रुपए/जमा 1900/— रुपए ग्रेड पे प्रतिमास।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :

7810/— रुपए प्रति मास (स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार)”

(ख) स्तम्भ संख्या 5 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“अचयन”

(ग) स्तम्भ संख्या 8 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां, जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।”

(घ) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपाबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(i) “पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

(ii) पैंतालीस प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।

(iii) तीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।”

(ड.) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपाबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“i) ऑफसैट मशीन पर व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर ईकर के पदधारियों में से स्थानांतरण द्वारापैंतालीस प्रतिशत

ii) प्रैस मजदूरों में से प्रोन्नति द्वारा जो आठवीं पास हो तथा जिनके पास ऑफसैट मशीन पर व्यावहारिक परीक्षा के साथ तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो तीस प्रतिशत स्थानान्तरण, प्रोन्नति और सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित रोस्टर बिन्दु का अनुसरण किया जाएगा :-

रोस्टर बिन्दु संख्या
पहला, दूसरा और तीसरा
चौथा तथा पांचवा
छठा तथा सातवां

प्रवर्ग
स्थानान्तरण द्वारा
प्रोन्नति द्वारा
सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक सातवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्त को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा, जिससे पद रिक्त हुआ हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया के अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार या उर्पयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने अपने प्रवर्ग/पद/संवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद (पोषक) पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।”

(च) स्तम्भ संख्या 12 के सामने विद्यमान उपाबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।”

(छ) स्तम्भ संख्या 15-क के सामने विद्यमान उपाबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-

(I) सांकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में फलाई ब्याय, (ऑफसेट) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक पाया गया है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त फलाई ब्याय, (ऑफसेट) को 7810/- रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 240/- रुपये की रकम (पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) (नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी).—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा, द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/- रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त

व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 240/-रुपए (पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई हबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई भी अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण -पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव। (मुद्रण एवं लेखन)।

उपाबन्ध 'ख'

फलाई ब्याय, (ऑफसैट) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख....
..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने-फलाई ब्याय, (ऑफसैट), के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार फलाई ब्याय, (ऑफसैट) के रूप में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक पाया गया है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810 /— रुपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त फलाई ब्याय (ऑफसैट) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त फलाई ब्याय (ऑफसैट) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त फलाई ब्याय, (ऑफसैट) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में : —

1.....
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

; (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this department Notification No. Mudran(A)4-22/93 dated 1-2-2011, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st February, 2011

No. Mudran (A)4-22/93.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission. is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, Fly boy (Offset), Class-III (Non-Gazetted) (Technical) Recruitment and Promotion Rules 2007, notified vide Notification of even number dated 1-11-2007 and published in H.P. Rajpatra on 13-11-2007 namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department Fly boy (Offset), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (1st amendment) Rules, 2011.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department Fly boy (Offset), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and promotion Rules, 2007.

(a) for the existing provisions against the Col No. 4 following shall be substituted namely;

(i) Pay Scale for regular incumbents = Rs. 5910-20200+ 1900 Rs. Grade Pay P.M.

(ii) Emoluments for Contract employees=Rs. 7810 P.M. (As per details given in Col.15-A.)

(b) For the existing provisions against the Col. No. 5 following shall be substituted, namely:—

“Non-Selection.”

(c) For the existing provisions against the Col. No. 8 following shall be substituted, namely:—

“Age : not applicable.

Educational Qualification:—Yes, as prescribed under Column No. 11 below.”

(d) For the existing provisions against the Col. No. 10 following shall be substituted, namely:—

(i) “25 % by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be .The Contract employees will get the emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.”

(ii) 45 % by transfer.

(iii) 30% by promotion.”

(e) For the existing provisions against the Col. No. 11 following shall be substituted, namely:—

“(i) By transfer from amongst the incumbents of Inkers on the basis of Practical Test on Offset Machine.. ..45%

(ii) By promotion from amongst the Press Mazdoors who are 8 th class pass and practical test on the offset Printing machines having three years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.30%

For the purpose of transfer ,promotion and direct recruitment following 7 point roster shall be followed :—

Roster Point No.	Category
1st 2nd and 3rd	By transfer
4th and 5th	By promotion
6th and 7th	By direct recruitment.

Note : the roster will be rotated after every 7th point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the vacancy to be filled up from the category which vacates the post.

(1) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post ,if any, prior to regular appointment to the post shall be taken in to account towards the length of service as prescribed in these rules for the promotion subject to the condition that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules provided that ;

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category /post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration ;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less ;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation: The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post, shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of R&P Rules.

Provided that inter se-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service as referred to above shall remain unchanged

(e) for the existing provision against Col. No. 12, following shall be substituted namely ;

As may be constituted by the Government from time to time.

(f) for the existing provision against Col No. 15-A following shall be substituted namely :—

15-A. Notwithstanding any thing contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below.

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Fly Boy (Offset) in the Printing & Stationery Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for on year to year basis Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his /her period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITH IN THE PURVIEW OF HPSSSB : The Controller, Printing & Stationery Department, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Service Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Fly Boy (Offset) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 7810 per month (which shall be equal to the minimum of the pay band plus Grade Pay.) An amount of Rs. 240 /- (3% of minimum of the pay band plus Grade Pay) as annual increase in contractual emoluments for subsequent year(s) will be allowed for further subsequent year(s).

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Controller, Printing and Stationery Himachal Pradesh. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment will be made on the basis of *Viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate service Selection Board Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Sub ordinate Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) (AGREEMENT).—After selection of a candidate, he/She shall sign an agreement as per annexure -B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7810 per month (which shall be equal to minimum of pay band + Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 240 (3% of minimum of pay band + Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefit such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically; lead to the termination of the Contract .The Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc.as are applicable in case of regularemployees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.”

By order,

Sd/-

Secretary (P&S).

Annexure "B"**Form of contract/agreement to be executed between the Fly Boy (Offset) & the Government of Himachal Pradesh through-Controller Printing and Stationery, H.P.**

This agreement is made on this.....day of..... in the year.....Between.....Sh/Smt.....S/o/D/o Shri.....R/o.....

Contract appointee (herein after called the FIRST PARTY),AND The Governor, Himachal Pradesh through-Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY)

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY, and the FIRST PARTY has agreed to serve as Fly Boy (Offset) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Fly Boy(Offset) for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on And information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service andconduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then hisperiod of contact is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs..7810 /-per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good .Or if regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Fly Boy (offset) will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leaveof any other kind is admissible to the contractual Fly Boy (Offset) . He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will begiven as per Rules.

5. Unauthorized absences from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Fly Boy(Offset) offset will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis whenever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and full Address)

2.....

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and full Address)

2.....

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील भराड़ी, जिला बिलासपुर,
हिमाचल प्रदेश

सुख लाल पुत्र स्व० श्री किरपू राम, निवासी गांव छजोली, उप-तहसील भराड़ी, जिला बिलासपुर,
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता (जनरल पब्लिक) स्थित गांव छजोली, उप-तहसील भराड़ी, जिला बिलासपुर, हिमाचल
प्रदेश।

दरखास्त मकफूद-उल-खवरी मिन जानिव सुख लाल पुत्र श्री किरपू राम, निवासी गांव छजोली,
परगना अजमेरपुर, उप-तहसील भराड़ी, बहक जायज वारसान इन्तकाल कागजात माल दर्ज करने
बारे।

नोटिस बनाम आम जनता।

उपरोक्त विषय पर आम जनता व खास को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि सुख लाल पुत्र
श्री किरपू राम, निवासी छजोली ने एक आवेदन-पत्र दिया है कि उसका भाई राम सिंह पुत्र श्री चन्दू राम
अरसा 35 वर्ष से लापता है। उसका आज तक कोई पता नहीं चल सका है। उसका इन्तकाल वरास्त नम्बर
456 दिनांक 9-12-2010 मकफूद-उल-खवरी उसके जायज वारसान के नाम गांव छजोली में दर्ज किया
गया है। उपरोक्त अमर के बारा बजरिया नोटिस हजा आम व खास को सूचित किया जाता है कि किसी भी

व्यक्ति को श्री राम सिंह के जीवित होने का कोई सबूत या एतराज हो तो वह दिनांक 15-2-2011 को सुबह 10.00 बजे असातन/वकालतन हाजर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा श्री राम सिंह पुत्र श्री चन्दू राम, निवासी छजोली की वरास्त का इन्तकाल नम्बर 456 का फैसला कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 12-1-2011 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया है।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील भराड़ी, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री पूर्ण सिंह राणा पुत्र श्री केहर सिंह, निवासी महाल धरना, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता तहसील खुण्डियां

विषय.—प्रार्थना-पत्र वराए शादी पंजीकरण हेतु।

उपरोक्त विषय के सम्बन्ध में प्रार्थी श्री पूर्ण सिंह राणा पुत्र श्री केहर सिंह ने इस अदालत में पूर्ण दस्तावेजों सहित प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी शादी श्रीमती सपना देवी पुत्री श्री गरीब सिंह, निवासी चलो, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा के साथ दिनांक 21-8-2010 को हिन्दू रीति रिवाज के साथ हुई है परन्तु गलती से पंचायत धरना के अभिलेख में दर्ज न करवाई गई है इसलिए सम्बन्धित पंचायत को दर्ज करने के आदेश पारित किए जावें।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त शादी पंजीकरण बारे कोई एतराज हो तो वह तिथि 15-2-2011 को अदालत हजा में असातन या वकालतन हाजर आकर उजर पेश कर सकता है अन्यथा पंचायत को पंजीकरण करने के आदेश पारित कर दिए जावेंगे।

आज दिनांक 28-1-2011 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**Before Sh. Sandeep Negi, Sub Divisional Magistrate, Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh**

Case No. 01/11.

Next date of hearing : 15-2-2011

Smt. Seema Devi wife of Sh. Krishan Kumar, Village Shawala, Pargana Shak, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Notice to :

1. General Public
2. Pradhan, Gram Panchayat Pujarli.

Whereas Smt. Seema Devi wife of Sh. Krishan Kumar, Village Shawala, Pargana Shak, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith an affidavit to the effect that her daughters named as Miss Jayoti, born on 5-4-2004, Miss Shivani born on 11-12-2006 and son Mr. Akshit Kumar born on 31-12-2008 she could not get entered the date of birth entry with the local Registrar of Birth and Death, Gram Panchayat Pujarli and the same be ordered to be entered.

Hence, proclamation is hereby made to the respondents general public/Gram Panchayat Pujarli for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 15-2-2011 failing which *ex parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 12th January, 2011.

Seal.

Sd/-
Sub Divisional Magistrate,
Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh.

**Before Sh. Sandeep Negi, Sub Divisional Magistrate, Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh**

Case No. 02/11.

Next date of hearing : 15-2-2011

Smt. Sharda Devi wife of Sh. Subhash Chand, Village Sari, Pargana Bahal, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Notice to :

1. General Public
2. Pradhan, Gram Panchayat Sari

Whereas Smt. Sharda Devi wife of Sh. Subhash Chand, Village Sari, Pargana Bahal, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith an affidavit to the effect that her son named as Mr. Chand Kumar, born on 24-4-1984 and daughter Miss Reena Kumari born on 15-8-1988 and she (Sharda Devi) was born on 4-5-1962 she could not get entered the date of birth entry with the local Registrar of Birth and Death, Gram Panchayat Sari and the same be ordered to be entered.

Hence, proclamation is hereby made to the respondents general public/Gram Panchayat Sari for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 15-2-2011 failing which *ex parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 12th January, 2011.

Seal.

Sd/-
Sub Divisional Magistrate,
Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh.

Before Sh. Sandeep Negi, Sub Divisional Magistrate, Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh

Case No. 03/11.

Next date of hearing : 15-2-2011

Sh. Ratti Ram s/o Sh. Jania Ram, r/o Village Dakona, Pargana Hamal, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh.

versus

General Public

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Notice to :

1. General Public
2. Pradhan, Gram Panchayat Sarain

Whereas Shri Ratti Ram s/o Sh. Jania Ram, r/o Village Dakona, Pargana Hamal, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith an affidavit to the effect that his son named as Mr. Devinder Kumar born on 11-06-1992 and he could not get entered the date of birth entry with the local Registrar of Birth and Death, Gram Panchayat Sarain and the same be ordered to be entered.

Hence, proclamation is hereby made to the respondents general public/Gram Panchayat Sarain for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 15-2-2010 failing which *ex parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 12th January, 2011.

Seal.

Sd/-
Sub Divisional Magistrate,
Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh.

**Before Sh. Sandeep Negi, Sub Divisional Magistrate, Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh**

Case No. 04/11.

Next date of hearing : 15-2-2011

Smt. Leela Bhandari wife of late Sh. Pradeep Bhandari, r/o Village Bodhna, Pargana Chanju, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Notice to :

1. General Public
2. Pradhan, Gram Panchayat Chanju

Whereas Smt. Leela Bhandari wife of late Sh. Pradeep Bhandari, r/o Village Bodhna, Pargana Chanju, Tehsil Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith an affidavit to the effect that her husband named as Mr. Pradeep Bhandari, died on 22-7-2000 and she could not get entered the date of death entry with the local Registrar of Birth and Death, Gram Panchayat Chanju and the same be ordered to be entered.

Hence, proclamation is hereby made to the respondents general public/Gram Panchayat Chanju for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 15-2-2011 failing which *ex parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 12th January, 2011.

Seal.

Sd/-
Sub Divisional Magistrate,
Chopal, District Shimla,
Himachal Pradesh.

